

**WSPÓLNA REPREZENTACJA
ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH DZIAŁAJĄCYCH
W RESORCIE SPRAW WEWNĘTRZNYCH
I ADMINISTRACJI**

L.dz. 01/21

Warszawa 22.01.2021 r.

**Pan gen. insp. dr Jarosław SZYMCZYK
KOMENDANT GŁÓWNY POLICJI**

Szanowny Panie Komendancie

W nawiązaniu do otrzymanej *NOTATKI SŁUŻBOWEJ* dotyczącej zaleceń Pana Komendanta w sprawie przeprowadzenia wzrostu minimalnego wynagrodzenia pracownikom Policji zwracamy się z prośbą o udzielenie kompleksowej informacji dotyczącej realizacji zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie *wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz.U. z 2020 poz. 1596)* w naszej formacji.

Prosimy o wskazanie liczby pracowników i nazwy ich stanowisk, którym od 1 stycznia 2021 r. podniesiono wynagrodzenie do kwoty 2800 zł. brutto, z podziałem na korpus służby cywilnej i pracowników bezmnożnikowych oraz wielkości zaangażowanych na ten cel środków finansowych w poszczególnych garnizonach.

Zdajemy sobie sprawę, że wzrost minimalnego wynagrodzenia to wzrost kosztów zatrudnienia dla pracodawców, którzy realizację tego zobowiązania pokrywają z własnych, okrojonych budżetów. Stąd nasze obawy czy sytuacja ta pozwoli utrzymać dotychczasowe miejsca pracy, czy nie wymusi zwolnień pracowników?

O ile wzrost minimalnego wynagrodzenia jest dla nas bezsporny, to coraz większe spłaszczenie struktury naszych wynagrodzeń budzi olbrzymie niezadowolenie i stanowczy sprzeciw środowiska pracowniczego. Coraz bardziej zanika naturalne zróżnicowanie płac pomiędzy stanowiskami merytorycznymi, wymagającymi większej wiedzy i doświadczenia oraz pozostałymi, gdzie wymogi i odpowiedzialność są zdecydowanie mniejsze. W takiej sytuacji niezbędne są rozwiązania systemowe obejmujące wszystkie garnizony Policji.

Frustrację pracowników pogłębia m.in. brak możliwości podniesienia w równym stopniu wynagrodzeń wszystkim pracownikom, a także zlikwidowany w 2021 r. osobny fundusz nagród, co jak się obawiamy może być początkiem pewnej reguły.

Reasumując powyższe, zwracamy się z wnioskiem do Pana Komendanta o udzielenie przedmiotowych informacji, o które wnosimy na wstępie oraz spowodowanie rozpoczęcia prac nad:

- usystematyzowaniem wynagrodzeń pracowników w skali kraju poprzez porównywanie stanowisk o podobnym zakresie obowiązków we wszystkich garnizonach Policji;
- uzgodnieniem sposobu i zasad przyznawania w roku bieżącym nagród dla pracowników Policji, gdyż likwidacja funduszu nagród nie przekreśla możliwości ich przyznania pracownikom w ramach oszczędności powstałych na funduszach wynagrodzeń.

Za Zarządy

z wydziałami szacunku:

Przewodnicząca
OM NSZZ "Solidarność"
Pracowników Policji, ABW, SG
[Signature]
Anna Adamczyk-Rosinka

WICEPRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiP
ds. Pracowników POLICJI, BOR/MSW
[Signature]
Barbara Szeniowska-Heman

Do wiadomości:

Pan dr Tomasz SZANKIN – Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do kontaktów ze związkami zawodowymi