

Warszawa, dnia 01 marca 2021 r.

OM NSZZ „Solidarność”

Pracowników Policji, ABW, Straży Granicznej
ul. Biskupia 23, 80-875 Gdańsk
NIP 583 315 82 13

Komendant Główny Policji

Pan gen. insp. dr Jarosław Szymczyk

**POSTULAT ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
WS. MASECZEK OCHRONNYCH W ZAKŁADACH PRACY**

Szanowny Panie Komendancze

W dniu 26 lutego 2021 zostało wydane rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. z 2021 r., poz. 367). Paragraf § 25 ust. 1 pkt 2 tego rozporządzenia nakazał zakrywanie przy pomocy maseczki ust i nosa w zakładach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba, chyba że pracodawca postanowi inaczej. Wykluczono tym samym możliwość używania środków ochrony indywidualnej typu wielorazowego w postaci przyłbic i tym podobnych środków, ograniczając dopuszczalność stosowania li i wyłącznie do maseczek. Rozporządzenie ma zastosowanie od dnia 27 lutego 2021 roku.

Wobec powyższego powstaje konieczność określenia wyraźnie zasad używania maseczek ochronnych w Zakładzie Pracy i zapewnienie przez Pracodawcę adekwatnej ilości tychże maseczek do przyjętych zasad.

Zwracamy przy tym uwagę, że zgodnie z art. 15 w zw. z art. 237⁶ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.–Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) to na Pracodawcy ciąży obowiązek zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym dostarczenia nieodpłatnie środków ochrony indywidualnej zabezpieczających przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, które spełniają wymagania dotyczące oceny zgodności określone

w odrębnych przepisach. Mowa tu o wymaganiach dotyczących oceny zgodności określonych w ustawie o systemie oceny zgodności. Maseczki powinny być zatem opatrzone znakiem CE (brak jest możliwości stosowania maseczek produkcji domowej). Znak CE wskazuje, że produkt spełnia określone parametry w celu ochrony pracownika przed określonym zagrożeniami, a środki ochrony muszą posiadać właściwości ochronne. Ponadto Pracodawca ma obowiązek poinformować pracownika, jak korzystać z maseczki.

Zgodnie z oficjalnymi informacjami Ministerstwa Zdrowia, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej najlepszą ochronę zapewniają maski FFP3, najmniejszą FFP1. Muszą być często wymieniane zgodnie z instrukcją użytkowania, bo z każdym kolejnym oddechem wchłonięty pył i inne zanieczyszczenia utrudniają oddychanie. Dodatkowo należy wymienić maskę na nową, gdy tylko będzie wilgotna. Nie należy używać ponownie masek jednorazowych¹. Oznacza to, że minimalny przydział maseczek jednorazowych na każdego pracownika w Zakładzie Pracy wynosić powinien co najmniej 160 szt. miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat (wymiana maseczki co godzinę).

Należy podkreślić, że niewłaściwe zachowanie w tym zakresie grozi odpowiedzialnością karną. Zgodnie z art. 165 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1444 ze zm.) – kto sprowadza niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia wielu osób albo dla mienia w wielkich rozmiarach, powodując zagrożenie epidemiologiczne lub szerzenie się choroby zakaźnej albo zarazy zwierzęcej lub roślinnej, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8. Co istotne, czyn taki może zostać uznany za przestępstwo, zagrożone karą pozbawienia wolności do lat 3, również w przypadku, gdy został popełniony nieumyślnie. Taką potencjalną odpowiedzialność stanowić będzie pozbawienie pracowników odpowiednich środków ochrony. Niezależnie od tego istnieje możliwość odpowiedzialności wykroczeniowej. Zgodnie bowiem z art. 116 § 1a ustawy z dnia 20 maja 1971 r. Kodeks wykroczeń (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 281 ze zm.) – kto nie przestrzega zakazów, nakazów, ograniczeń lub obowiązków określonych w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, podlega karze grzywny albo karze nagany.

Mając na względzie obowiązki Pracodawców w zakresie BHP i bezpieczeństwo pracowników powstaje konieczność określenia wyraźnie zasad używania maseczek

¹ Źródło: <https://pacjent.gov.pl/aktualnosc/bez-maski-ani-rusz>, dostęp: 27.02.2021.

ochronnych w Zakładzie Pracy i zapewnienia odpowiedniej ilości środków ochrony indywidualnej i zbiorowej.

W związku z powyższym Związek Zawodowy Pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Publicznej i Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Policji, ABW, Straży Granicznej zwracają się z postulatem wydania powyższych zasad oraz wnoszą o przekazanie odpowiedzi zwrotnej, zawierającej informację o podjętych działaniach w związku z niniejszym stanowiskiem.

Z wyrazami szacunku

WICEPRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO ZPP MSWiAP
ds. Pracowników POLICJI, BOR, MSW

Barbara Szerłowska-Heman

Przewodnicząca
OM NSZZ „Solidarność”
Pracowników Policji, ABW, SG

Iwona Adamczyk-Rępinka

Otrzymują:

1. Komendanci Wojewódzcy Policji
2. Komendant Stołeczny Policji
3. Komendant Centralnego Biura Śledczego Policji
4. Komendant Biura Spraw Wewnętrznych Policji
5. Komendant Centrum Szkolenia Policji w Legionowie
6. Komendanci Szkół Policyjnych
7. Dyrektor Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji
8. Pełnomocnik Komendanta Głównego Policji do kontaktów ze związkami zawodowymi
9. Organizacje Zakładowe w kraju